



สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๔)

ข้อมูล ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของ สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๔) โดยมี พันตำรวจเอก ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา เป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุมชั้น ๓๒ สถานี ตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- ☐ ประกาศสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจ นำโดยหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (Version ภาษาไทย-อังกฤษ) (ฉบับแก้ไข วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๙)
- ☐ ประกาศสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (Version ภาษาไทย-อังกฤษ) (ฉบับแก้ไข วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๙)
- ☐ กำชับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ☐ ชี้แจงรายละเอียดการทำแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ☐ ชี้แจงแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยของสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา มีกำหนดไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน และระบบ ITA กำหนดให้ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
- ☐ ชี้แจงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีจำนวน ๑๘ ข้อ และระบบ ITA กำหนดให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ภาพการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๔) โดยมี พันตำรวจเอก ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี เป็นประธานการประชุม ในวันพุธ ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT of

PUBLIC
SERVICE



ขบวนการกลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน เป็น 5 สายงาน

1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	ร้อยละ 80
2. งานป้องกันและปราบปราม	ร้อยละ 80
3. งานจราจร	ร้อยละ 80
4. งานสืบสวน	ร้อยละ 80
5. งานสอบสวน	ร้อยละ 80

กรณี ที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูล
จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
ตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว
มีน้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูล
จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
เพิ่มเติมจากทุกสายงาน
จนครบตามจำนวนที่กำหนด
หรือเก็บทั้งหมดที่มี

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT of

PUBLIC
SERVICE



ขบวนการกลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT 1)

• สถานีขนาดเล็ก

ไม่น้อยกว่า 100 คน

- งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	ไม่น้อยกว่า 5 คน
- งานป้องกันและปราบปราม	ไม่น้อยกว่า 40 คน
- งานจราจร	ไม่น้อยกว่า 20 คน
- งานสืบสวนและงานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า 35 คน

• สถานีขนาดกลาง

ไม่น้อยกว่า 200 คน

- งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	ไม่น้อยกว่า 10 คน
- งานป้องกันและปราบปราม	ไม่น้อยกว่า 80 คน
- งานจราจร	ไม่น้อยกว่า 40 คน
- งานสืบสวนและงานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า 70 คน

• สถานีขนาดใหญ่

ไม่น้อยกว่า 300 คน

- งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	ไม่น้อยกว่า 15 คน
- งานป้องกันและปราบปราม	ไม่น้อยกว่า 120 คน
- งานจราจร	ไม่น้อยกว่า 60 คน
- งานสืบสวนและงานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า 105 คน

หมายเหตุ :

- กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน
- กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มารับบริการ ในสายงานป้องกันและปราบปราม สายงานสืบสวน และสายงานสอบสวน ในสัดส่วนละ เท่า ๆ กัน





โครงสร้างและค่าน้ำหนักคะแนน

สรุปเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และเงื่อนไขสำคัญ

IIT (30%) 

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
30 คะแนน

EIT (40%) 

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
40 คะแนน

OIT (30%) 

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
30 คะแนน



POLICE ITA

กิจกรรมการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการประเมิน ITA
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม
(สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันพุธที่ 8 เมษายน 2569
เวลา 09.00 – 11.30 น.



ปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ช่วงเตรียมการประเมิน

1 ตุลาคม 68 – 31 มีนาคม 69
การเตรียมความพร้อมการประเมิน

ช่วงดำเนินการประเมิน

1 เมษายน 69 – 30 เมษายน 69

- ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ
และบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน (IIT)
- นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน

1 เมษายน 69 – 30 กันยายน 69

- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

1 เมษายน 69 – 31 กรกฎาคม 69

- ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม

1 สิงหาคม 69 – 31 สิงหาคม 69

- ตรวจแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

1 กันยายน 69 – 7 กันยายน 69

- สอบถามการให้คะแนนแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

8 กันยายน 69 – 14 กันยายน 69

- ชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

15 กันยายน 69 – 30 กันยายน 69

- ตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงสรุปผล และเผยแพร่การประเมิน

ตุลาคม 2569

- ประมวลผลการประเมิน
และการจัดทำรายงานผลการประเมิน

ตุลาคม 2569

- การกลั่นกรองและนำเสนอ
ผลการประเมิน

ตุลาคม 2569

- เผยแพร่ผลการประเมิน

คะแนนและระดับผลการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช.



ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 – 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 – 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00 – 69.99	ไม่มีเงื่อนไข





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา

ที่ ๓๕ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่งที่ ๔๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัด
ฉะเชิงเทรา โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการ
ดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจ
ภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานีเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ โดยมี

องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. สิบตำรวจตรีฉะเชิงเทรา เข้มแข็งประเสริฐ ผู้ช่วยเลขานุการ | เจ้าหน้าที่/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่งานธุรการทุกสายงาน คณะทำงาน | คณะทำงาน |

/ โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา มอบหมาย ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(ประจักษ์พงษ์ สุริยา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา