



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยง

การทุจริต

ของ

สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินงานและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไป ได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ประจักษ์พงษ์ สุริยา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชานำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการติดสินบนคณะกรรมการ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน หรือให้เรื่องเงียบไป , เรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงาน ๔. การจัดซื้อจัดจ้าง - การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก ๕. กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ , รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ ๖. กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง สูง สูง สูง	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

(๑) สายงานอำนวยการ

๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการทุกสัปดาห์ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี และ พ.ต.ท.พัลลภ หรั่งรอด รอง ผกก.ป.สภ.ฉิมพลี ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับการปฏิบัติหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาต ต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด

๒. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน โดยให้ทุกนายทุกสายงานถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ในการประชุมบริหารประจำเดือน (ทุกเดือน) ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรองหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)



๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การจัดทำคำสั่งผู้ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ฯ



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี, พ.ต.ท.พัลลภ หรีงรอด รองผกก.ป.สภ.ฉิมพลี ตรวจสอบเอกสารความถูกต้องสมุดคุมต่างๆ และติดตามงานพัสดุตามวงรอบการตรวจเป็นประจำเดือน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการรับสินบนผลประโยชน์ โดยมีเจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุเป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์ การจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการตามระเบียบโปร่งใส ตรวจสอบได้ กำชับห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

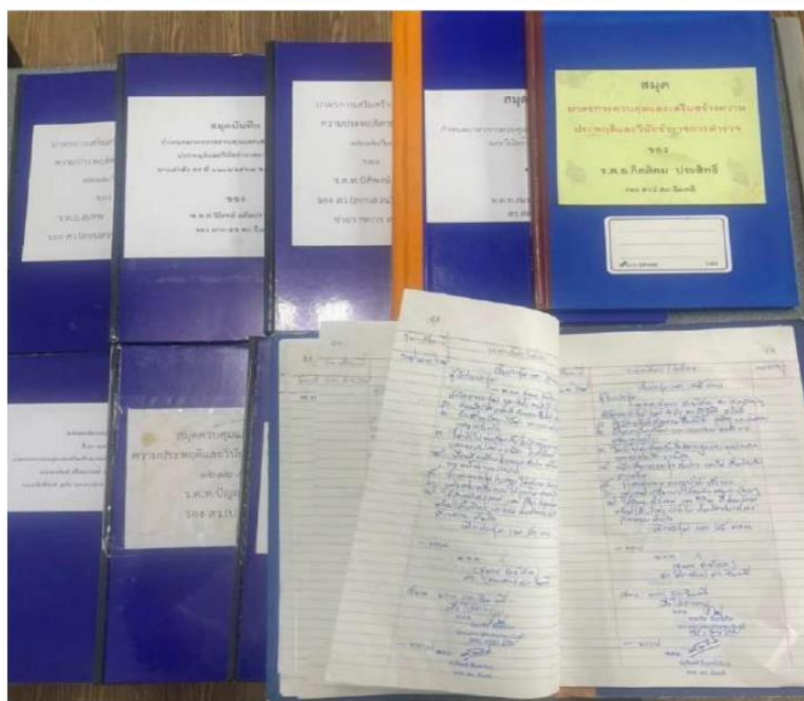
๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสต่อการทุจริตและการรับสินบน



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผก.สภ.ฉิมพลี นำข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ฉิมพลี ทุกนายเข้าอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน เป็นประจำทุกเดือน และกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ในการประชุมสายงานอำนวยการและธุรการเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย 1. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง 2. การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด-มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง 3. การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน-มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง สูงมาก สูง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ 3. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป." ปลอ่ยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ (Body Camera) เจ้าหน้าที่ทุกคนมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร

4. การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง ว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองหรือไม่	สูงมาก		๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่าง ใด
--	--------	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจกำกับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน

กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.อ.บุรินทร์ อินทรวีเชียร ผกก.สภ.ฉิมพลี พร้อม รอง ผกก.ป., สวป.ฯ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน อบรมกำกับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ผู้บังคับบัญชาทุกระดับอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน โดยกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต

เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกคนติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้ง สามารถตรวจสอบได้



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี, พ.ต.ท.พัลลภ หรั่งรอด รอง ผกก.ป.สภ.ฉิมพลี, พ.ต.ท.วีรพัฒน์ รักสี สว.ป.สภ.ฉิมพลี พร้อมด้วยร้อยเวรป้องกันปราบปราม (ร้อยเวร ๒๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจเป็นประจำทุกวัน ให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่าง ๆ การติดกล้องประจำตัว กำชับห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.พัลลภ หรั่งรอด รอง ผกก.ป.สภ.ฉะเชิงเทรา, พ.ต.ท.วีรพัฒน์ รักสี สวป.สภ.ฉะเชิงเทรา ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ในการประชุมสายงานป้องกันปราบปรามเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด

(3) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร 1. การตั้งจุดตรวจฯ -มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ออกไม่สั่ง 2. ตรวจพบการกระทำความผิด และ จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร -มีการเรียกรับสินบนหรือ ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง 3.การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึก ออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการ กระทำ ความผิดตามกฎหมายฯ -มีการเรียกรับสินบนหรือ ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	สูงมาก สูง สูง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้าม เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร การ บันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง 3. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสต่อต้านการ ทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ ควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓ ลง ๑ ต.ค.๖๓ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่และในการประชุม บริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. หัวหน้า สก./หน.งานจราจร/ สวป.ฯปล่อยแถวสายตรวจ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกร รับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้ สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่ จราจรทุกคนพกกล้องติดตัวเพื่อ ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่"กำชับเมื่อมี การออกใบสั่งต้องบันทึกใบสั่งลงใน ระบบ PTM ทุกครั้ง ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการ ป้องกันการทุจริตและต่อต้านการ รับสินบน ๖. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับ กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติ คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๓ ลง ๑

			ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 7. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มี เรื่องร้องเรียนการกระทำความผิด เกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับ สินบนแต่อย่างใด
--	--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

(3) สายงานจราจร

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร

กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.อ.บุรินทร์ อินทวิเชียร ผกก.สภ.ฉิมพลี พร้อม รอง ผกก.ป.ฯ, สวป.ฯ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต

เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร (Body Camera) กล้องประจำจุดตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคนติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้ง สามารถตรวจสอบได้ กำชับเมื่อมีการออกไปส่งต่อนั้นที่กล่องระบบ PTM ทุกครั้ง



พ.ต.ท.พัลลภ หรีงรอด รอง ผกก.ป.สภ.ฉิมพลี, พ.ต.ท.ยิ่งยศ จันนาสวป.สภ.ฉิมพลี พร้อมด้วยร้อยเวรจราจร (ร้อยเวร ๖๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเป็นประจำทุกวัน ให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่าง ๆ การติดกล้องประจำตัว กำชับห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปส่งต่อนั้นที่กล่องระบบ PTM ทุกครั้ง

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.พัลลภ หรั่งรอด ผกก.ป.สภ.ฉิมพลี, พ.ต.ท.ยิ่งยศ จันนาสวป.สภ.ฉิมพลี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ในการประชุมสายงานจราจรเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานตำรวจภูธรฉิมพลี จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา 1. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด 2. การลงบันทึกการจับกุม 3. ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูงมาก สูงมาก สูง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน 3. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดส่อง เพื่อดูแลให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว (Body Camera) ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความ มเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

(4) สายงานสืบสวน

๑. ประชุม อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.จิมพลี พร้อม พ.ต.ท.บุญช่วย เกียรติรุ่งรอง ผกก.สส.๓, พ.ต.ท.สมพจน์ จ้าวแหลม สว.สส.๓ มีการประชุม/อบรม เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา



พ.ต.ท.บุญช่วย เกิดรินรอง ผกก.สส.สภ.ฉิมพลี และ พ.ต.ท.สมพจน์ จ้าวแหลม สว.สส.สภ.ฉิมพลี ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.บุญช่วย เกิดรื่นรอง ผกก.สส.สภ.ฉิมพลี และ พ.ต.ท.สมพจน์ จ้าวแหลม สว.สส.สภ.ฉิมพลี ประชุมกำชับ กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามเรียกรับสับบน หรือผลประโยชน์อื่นใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานตำรวจภูธรฉิมพลี จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในสอบสวน ๑. การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร -มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา ๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน -มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ จาก การอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา ๓. การเปรียบเทียบปรับ -มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษ ที่น้อยลง		๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้าม เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรฐานการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ ทุกสัปดาห์ และในการประชุม บริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการ ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของ ทางราชการที่กำหนดห้ามเรียกรับ สินบนผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการ ทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๔. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับ กวดขัน ความประพฤติและระเบียบ วินัย ตามมาตรฐานการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๓๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้าน ความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

(5) สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวนทุกสัปดาห์และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉะเชิงเทรา พร้อม รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ, สว.(สอบสวน)ฯ มีการ ประชุม/อบรม เจ้าหน้าที่ตำรวจสอบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.คมกริช จันทร์เกิด รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ฉิมพลี และ พ.ต.ต.สุนทร สายโสภา สว.(สอบสวน) สภ.ฉิมพลี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานสอบสวนเป็นประจำทุก เดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด