



รายงานผลดำเนินการตาม
มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส
ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของ
สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วน ราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

รายงานผลเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี เป็นประธานการประชุม ซึ่ง การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประเด็น สำคัญ ได้แก่

๑.คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลง ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


คำสั่งสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี
ที่ ๑๗/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. รองผู้กำกับฯป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี	รองหัวหน้า
๓. รองผู้กำกับฯการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี	รองหัวหน้า
๔. รองผู้กำกับฯการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี	รองหัวหน้า
๕. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี	คณะทำงาน
๖. สารวัตร สืบสวน สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี	คณะทำงาน
๗. สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี	คณะทำงาน
๘. สารวัตร อำนาจการ สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี	คณะทำงาน/เลขานุการ

- ๒ -

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี
๔. แต่งตั้งคณะทำงานตามตารางบัญชีรายชื่อ หมวด ก. ท้ายคำสั่งนี้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(ประจักษ์พงษ์ สุริยา)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี

๒. ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &

Transparency Assessment: ITA) ของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีประเด็นสำคัญ ได้แก่

๒.๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบ ดังกล่าว

๒.๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม
ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒.๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และ พัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒.๔) มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ให้
สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย

๑.ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๒.การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและหน้าที่

๓.การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕.การส่งเสริมความโปร่งใสซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน
และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัด รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงานมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา ด้วยทุกครั้ง

๑.กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๕ มี.ค.๖๘ เป็นต้นมา) และพันตำรวจเอก บุรินทร์ อินทวิเชียร ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี (ดำรงตำแหน่ง ถึงวันที่ ๒ มี.ค.๖๘) เป็นประธานการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินฯ เพื่อให้ คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการการรับรู้ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ทั้งด้าน IIT , EIT และ OIT



ปฏิทินการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

ช่วงเตรียมการประเมิน

1 ต.ค. 67 ถึง 31 ธ.ค. 67

- การเตรียมความพร้อมการประเมิน

ช่วงดำเนินการประเมิน

1 ม.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68

- การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 17 ก.พ. 68

- การเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงาน

1 ม.ค. 68 ถึง 30 มี.ย. 68

- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68

- การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

1 พ.ค. 68 ถึง 16 มิ.ย. 68

- การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

17 มิ.ย. 68 ถึง 24 มิ.ย. 68

- การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

25 มิ.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68

- การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

7 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68

- การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน

เดือนสิงหาคม

- การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน
- การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน

เดือนกันยายน

- ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เครื่องมือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ระดับต่ำกว่ากรม

(Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)

กรอบการประเมิน

ตัวชี้วัด	จำนวน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	I1 - I7
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	I8 - I9
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	I10 - I12
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ	I13
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 - I15

กรอบการประเมิน

ตัวชี้วัด	จำนวน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน	E1 - E3
ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E4
ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	E5 - E6
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O17
ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต	O18 - O25

คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

กลุ่มตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูลของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(1))

(2) สถานีตำรวจระดับกลาง กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

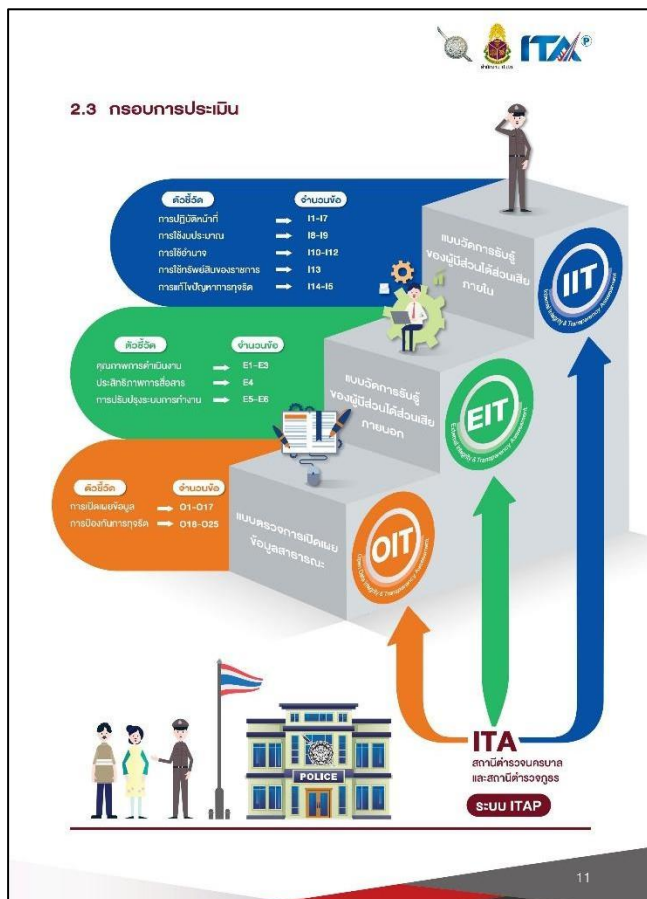
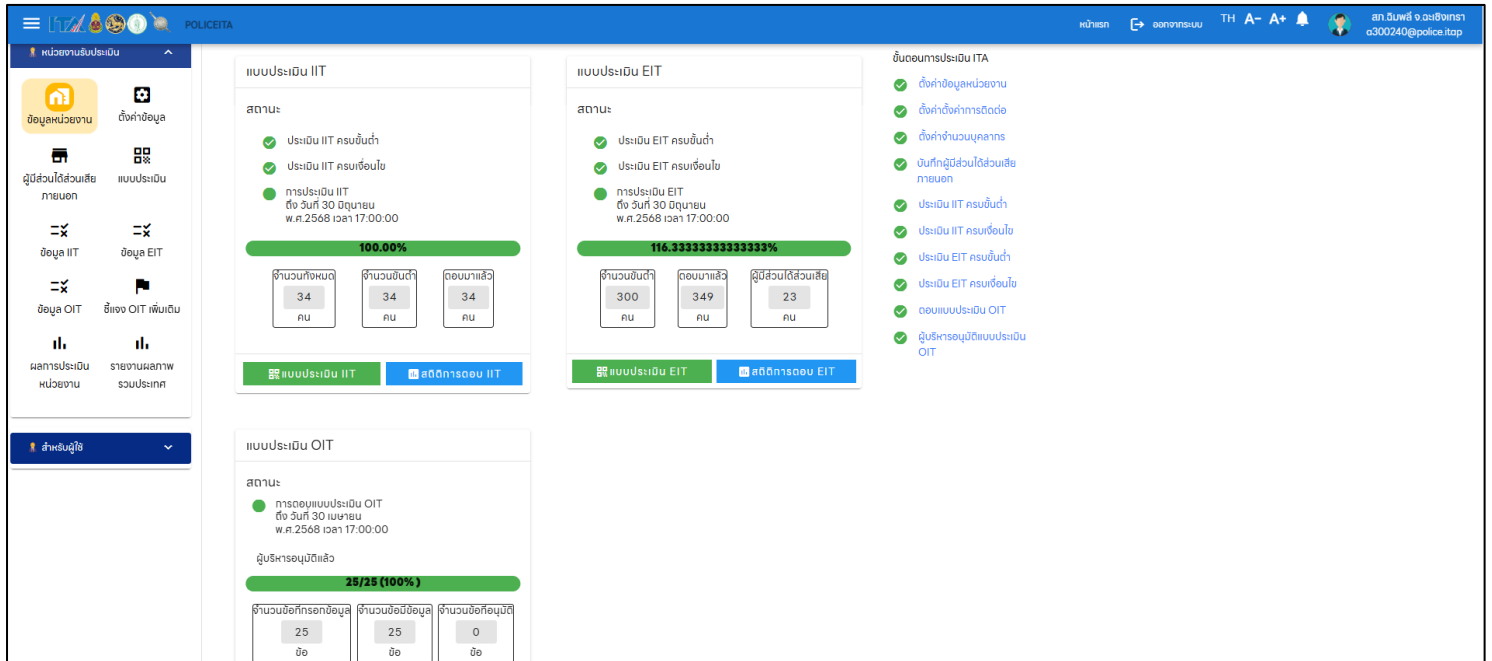


- งานอำนวยความสะดวก
- งานป้องกันปราบปราม
- งานจราจร
- งานสืบสวนและงานสอบสวน

ไม่น้อยกว่า 15 คน
ไม่น้อยกว่า 120 คน
ไม่น้อยกว่า 60 คน
ไม่น้อยกว่า 105 คน

หมายเหตุ

- กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีจำนวนไม่ถึง 300 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วน ครบทุกสายงาน
- กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากหน่วยงานที่ให้บริการในสายงานนั้นบ้างบางส่วน สายงานสืบสวนและงานสอบสวนในสัดส่วนเท่า ๆ กัน



ขอเชิญผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ ร่วมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ITA

ของสถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นคะแนนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจที่ท่านมารับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้นำส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>

ช่อง YouTube : Clinic ITA

รายงานผลตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี

๑) ผลการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ

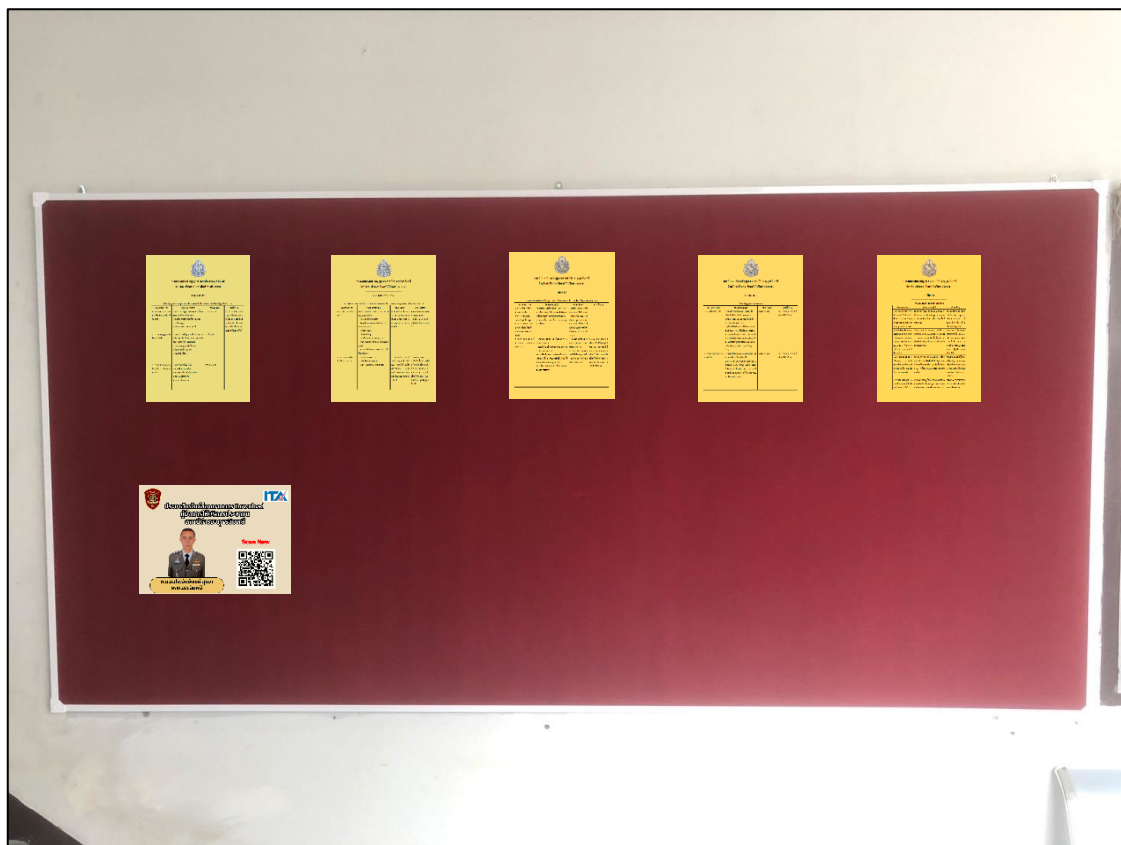
การพัฒนากระบวนกรให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดบริการประชาชน ๒.๑ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ ๓. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	๑.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็ว ให้แก่ผู้มาใช้บริการ ณ จุดประชาสัมพันธ์ ๑.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๑.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๒.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๒.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ



การพัฒนากระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายพินระสัญญา	- จัดทำประกาศพินระสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและ ระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่ มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ



คำแนะนำในการไปติดต่อสถานีตำรวจ

เพื่อความสะดวกรวดเร็วและถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ของทางราชการ
เมื่อท่านไปติดต่อที่สถานีตำรวจ ท่านควรเตรียมเอกสารต่างๆ ที่จำเป็นติดตัวไปด้วยคือ



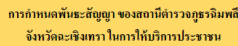
- บัตรประจำตัวประชาชน หรือ ใบแทนฯ
- บัตรประจำตัวข้าราชการ
- ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
- หนังสือเดินทาง (PASSPORT)
สำหรับชาวต่างประเทศที่เดินทาง เข้ามาในประเทศไทย
- สำเนาทะเบียนบ้าน

- ในกรณีที่ท่านจะไปร้องทุกข์ (แจ้งความ)
โดยเป็นตัวแทนของผู้อื่น
ให้นำ หลักฐานต่างๆ ดังนี้ติดตัวไปด้วย เช่น
- ใบสำคัญแสดงการเป็นตัวแทนโดยชอบธรรมของผู้เยาว์
- ใบสำคัญแสดงการเป็นพยานของผู้อื่นที่สามารถ
(ตามคำสั่งศาล)



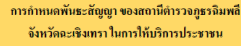
- ในกรณีที่ผู้เสียหายถูกทำร้ายถึงตายหรือ
บาดเจ็บจนไม่สามารถจัดการเองได้ให้ท่านนำหลักฐาน
ซึ่งแสดงว่าท่านเป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานหรือ
สามีภรรยา (ซึ่งได้จดทะเบียนบ้าน, สูติบัตร,
ใบทะเบียนสมรส ฯลฯ) มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ
- ใบสำคัญแสดงการอนุญาตของสามีและภรรยา
แล้วแต่กรณีให้ร้องทุกข์แทนหรือเป็นตัวแทนโดยสมบูรณ์
- ในกรณีที่เป็นผู้แทนของนิติบุคคลให้นำ
(1) หนังสือมอบอำนาจของนิติบุคคลเป็นหลักฐาน
ทั้งติดอากรแสตมป์ 5 บาท
(2) หนังสือรับรองนิติบุคคลนั้นของกระทรวงพาณิชย์

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศกลาง

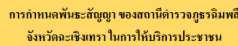


งานสืบสวน

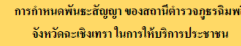
ประเภทโครงการ	พันธกิจของกรม การศึกษาและสมรรถนะ	พันธกิจของกรม การศึกษา
๑. จัดตั้งและดำเนินการจัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์ตามภารกิจของกรม การศึกษา	เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์	ปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์
๒. จัดตั้งและดำเนินการจัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์ตามภารกิจของกรม การศึกษา	เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์	ปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์
๓. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์ตามภารกิจของกรม การศึกษา	เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์	ปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์



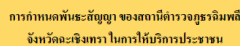
งานป้องกันปราบปราม

[illegible]

งานอำนวยการ

[illegible]**งานอดิเรก**

แบบประเมินการดำเนินงานโครงการตามแผนงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				
ประเภทกิจกรรม	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	พื้นที่ศึกษา	ภาคเรียน	
1. การดำเนินงาน กิจกรรมสวนสมเด็จ กิจกรรมปลูก และ ปลูกพืชผัก ไม้ยา สวนโรงเรียน เช่น พริกแดง สีชมพู กล้วยไม้ดอกต่างๆ สวนสมุนไพร ฝรั่ง ทุเรียน	• มีการดำเนินงาน กิจกรรม สวนสมเด็จ ปลูกพืชผัก ไม้ยา สวนโรงเรียน ตามแผนงาน โครงการปีการศึกษา • มีการดำเนินงาน กิจกรรม ปลูกพืช ผัก ไม้ยา สวนโรงเรียน	• การดำเนินงาน กิจกรรม สวนสมเด็จ ปลูก พริกแดง สีชมพู กล้วย ไม้ยา สวนโรงเรียน • การดำเนินงาน กิจกรรม สวนสมเด็จ ปลูก พริกแดง สีชมพู กล้วย ไม้ยา สวนโรงเรียน ๑๗.๐๐ น. ถึง 18.00 น.	ภาคเรียนที่ ๑	
2. จัดทำสื่อเกี่ยวกับ ด้านงานสวนสมเด็จ สวนโรงเรียน	• จัดทำสวนสมเด็จ สวน สมเด็จสวนโรงเรียน • จัดทำป้ายสื่อเกี่ยวกับ สวนสมเด็จสวนโรงเรียน • การดำเนินงาน กิจกรรม สวนสมเด็จสวนโรงเรียน ตามแผนงานโครงการปี การศึกษา	• การดำเนินงาน กิจกรรม สวนสมเด็จสวนโรงเรียน ตามแผนงานโครงการปี การศึกษา • การดำเนินงาน กิจกรรม สวนสมเด็จสวนโรงเรียน ตามแผนงานโครงการปี การศึกษา	ภาคเรียนที่ ๑	



งานสอบสวน

พิธีบวงสรวง พิธีสงฆ์ และ พิธีพราหมณ์			
ประเภทของงาน	พิธีบวงสรวงพระภูมิเจ้าที่	พิธีสงฆ์ (สัปดาห์)	พิธีพราหมณ์
1. งานวันขึ้นปีใหม่การงาน	1. พวงมาลัยที่ขึ้นปีใหม่ทำวันเดียว (พิธีบวงสรวงพระภูมิเจ้าที่) 2. พวงมาลัยของสมาชิกมาในวันขึ้นปีใหม่ วันขึ้นปีใหม่ 3. เลี้ยงวันขึ้นปีใหม่วันเดียว พิธีบวงสรวงวันขึ้นปีใหม่ ทำหนังสือที่สำนักงานไว้ที่งานไว้ ตำรวจได้ให้เกียรติคุณ, ผู้ว่าราชการ ที่ทำการตำรวจชุมชน หรือของมีค่า เพื่อเป็นของขึ้นปีใหม่ (วันอายุ 124)	ศาสนา 30 นาที	วัน ๓ ธ.ค. 1๒7 สำหรับวันขึ้นปีใหม่
2. งานวันขึ้นปีใหม่การงาน ตามวันขึ้น	1. พวงมาลัยที่ขึ้นปีใหม่ทำวันเดียว ทำหนังสือที่สำนักงานไว้ที่งานไว้ ตำรวจได้ให้เกียรติคุณ, ผู้ว่าราชการ ที่ทำการตำรวจชุมชน หรือของมีค่า เพื่อเป็นของขึ้นปีใหม่ (วันอายุ 124)	ศาสนา 30 นาที	วัน ๓ ธ.ค. 1๒7 สำหรับวันขึ้นปีใหม่

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ ห้องปฏิบัติการต่างๆ อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



การพัฒนากระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ให้บริการน้อย)



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการ ต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการสำหรับที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ที่นั่งสำหรับประชาชนมาใช้บริการ - โทรศัพท์สำหรับดูข่าวสาร - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ



๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ ๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับและจัด พนักงนวิทยุ ๒๕ ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างบทบาท และภารกิจ ของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ ๑.๒ เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการ ดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี ๒.๑ ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจของสถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ ๒.๒ จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/หน้าจอดิจิทัล) หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนนำเสนอข้อมูลผ่านPOLICE TV แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.๓ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของ สถานี วิธีการใช้บริการ และสิทธิของประชาชน ๒.๔ การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์และ โซเชียลมีเดียแอปพลิเคชัน Line/Facebook ของสถานีตำรวจ อัปเดต ข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแสและร้องเรียนที่จุดบริการ

ภาพประกอบการดำเนินการ ด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจ



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับและจัดพนักงานวิทยุ ๒๕ ชั่วโมง และเจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ

การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ภายในสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี

เว็บไซต์ ITA สภ.ฉิมพลี



เฟซบุ๊ก สภ.ฉิมพลี



ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - เจ้าหน้าที่ ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน ความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตาม งานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน - ประสานสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทาง สื่อของหน่วย ๒. การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ ข้อมูลและรับฟังปัญหา จัด กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุง การให้บริการ

ภาพประกอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒๕ ข้อ ตามมาตรฐาน ITA

สถานีตำรวจนครบาล
ขนาดตัวอักษร: ๑๒ ก

[หน้าหลัก](#)
[ข้อมูลหน่วยงาน](#)
[ข่าว](#)
[ITA](#)
[นโยบายองค์กร](#)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)

ไม่พบข้อมูลที่เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ และพบสถานการณ์การไม่รับข้อร้องเรียน และสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นโยบายองค์กร และสามารถติดตามความคืบหน้าและได้ของข้อมูลได้ โดยคลิกที่นี่ [ดูค่า](#)

ลบ

สถานีตำรวจนครบาล
ขนาดตัวอักษร: ๑๒ ก

[หน้าหลัก](#)
[ข้อมูลหน่วยงาน](#)
[ข่าว](#)
[ITA](#)
[นโยบายองค์กร](#)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O18-O23)
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและลดการทุจริต (O24-O25)

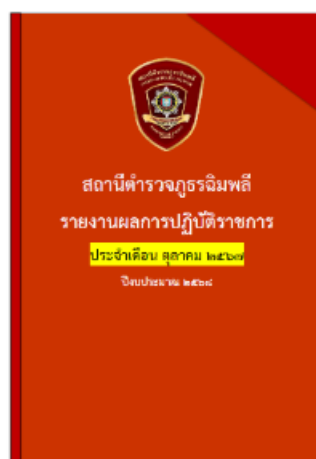
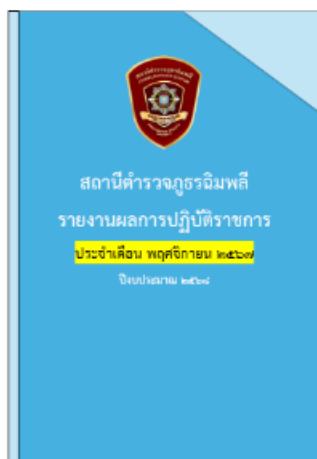
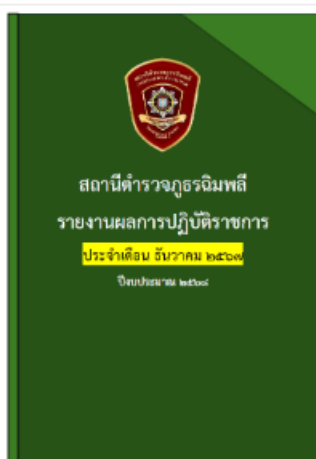
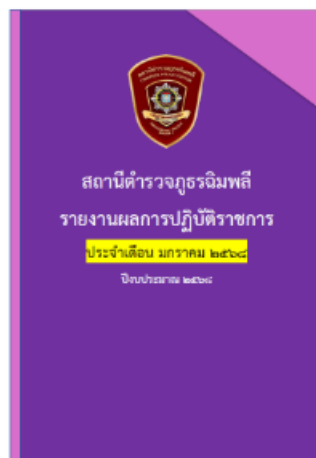
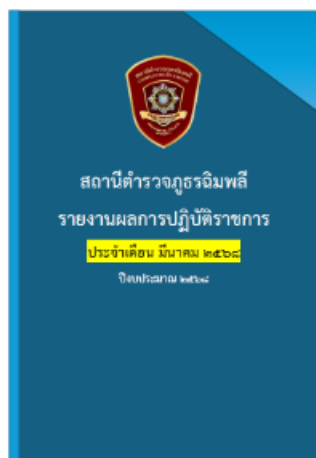
[Facebook](#)
[X](#)
[Line](#)

ไม่พบข้อมูลที่เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ และพบสถานการณ์การไม่รับข้อร้องเรียน และสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นโยบายองค์กร และสามารถติดตามความคืบหน้าและได้ของข้อมูลได้ โดยคลิกที่นี่ [ดูค่า](#)

ลบ

ภาพประกอบผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานแยกเป็นรายเดือน

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ประจำปีงบประมาณ 2568



งานอำนวยการ

งานด้านวิชาการ
รายงานการปฏิบัติการทางประจําเดือน มีนาคม ๒๕๖๕
 วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้นใต้ดิน ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร
 ๑. นายสมชาย งามเมือง นายก อบจ.สมุทรสาคร กล่าวต้อนรับและกล่าวถึง
 ความสำคัญของการดำเนินงานด้านวิชาการของ อบจ.สมุทรสาคร
 ๒. นายสมชาย งามเมือง นายก อบจ.สมุทรสาคร กล่าวถึงผลการดำเนินงาน
 ด้านวิชาการของ อบจ.สมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 ๓. นายสมชาย งามเมือง นายก อบจ.สมุทรสาคร กล่าวถึงแผนการดำเนินงาน
 ด้านวิชาการของ อบจ.สมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



งานป้องกันปราบปราม

การวิจัยเชิงปริมาณ

[illegible]

งานจรรยาบรรณ

QUESTIONS

[illegible][illegible]

งานสืบสวน

งานสืบสวน

รายงานการปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔

[illegible]

งานสอบสวน

ACKNOWLEDGMENTS

รายงานการปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔

เมื่อถึง 4 โมงเย็น ทางสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี ได้รับแจ้งว่ามีคนร้ายลักพาตัวชายคนหนึ่งไปจากบ้านเลขที่ 11/1 หมู่ 10 ตำบลบ้านดง อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยคนร้ายได้ขโมยรถกระบะสีเงินไป 1 คัน และนำตัวผู้ต้องหาไปปล่อยที่ตำบลบ้านดง อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

[illegible]

ภาพกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการและออกตรวจพื้นที่



ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินฯ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจง การดำเนินการการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ทั้งด้าน IIT, EIT และ OIT

