



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน

ของ

สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถาบันตำรวจภูธรฉิมพลี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถาบันตำรวจภูธรฉิมพลี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้ง รายงานผลการดำเนินงานและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไป ได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรฉิมพลี มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ประจักษ์พงษ์ สุริยา)

ผู้กำกับการสถาบันตำรวจภูธรฉิมพลี



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี มีภารกิจเรื่องการรายงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินการป้องกันการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗- มีนาคม ๒๕๖๘) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ประจักษ์พงษ์ สุริยา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประจำปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

(๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน ๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๕ กระบวนการรับ การแจกจ่ายพัสดุ ๑.๖ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่าง ด้าว	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ค ว า ม โป ร ง ใ ส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ก ำ ช ั บ ก ำ ร ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗/ ๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๕. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติ ตามประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณ ธรรมและ ความโปร่งใสการต่อ ต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุม บริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกในการ ป ู อ ง ก ัน ก ำ ร ท ุ จ ร ิ ต และต่อต้านการรับ สินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมี การดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ประชุมกำชับกวดขันความ ประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่' และมีการ บันทึกลงเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) สายงานอำนวยการ

๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการ**ทุกสัปดาห์** ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี และ พ.ต.ท.พัลลภ หรั่งรอด รอง ผกก.ป.สภ.ฉิมพลี ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงินและ เจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัว คนต่างด้าวฯ ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด

๒. ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน โดยให้ทุกนาย ทุกสายงาน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี ได้จัดอบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานเรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ในการประชุมบริหาร ประจำเดือน(ทุกเดือน) ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การจัดทำคำสั่งผู้ตรวจสอบการปฏิบัติงานฯ



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี, พ.ต.ท.พัลลภ หรั่งรอด รอง ผกก.ป.สภ.ฉิมพลี ตรวจสอบเอกสารความถูกต้องสมุดคุมต่างๆ และ ติดตามงานพัสดุตามวงรอบการตรวจเป็นประจำเดือน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการรับสินบนผลประโยชน์ โดยมีเจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุเป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์ การจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการตามระเบียบโปร่งใส ตรวจสอบได้กำชับห้ามเรียกสินบน ผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

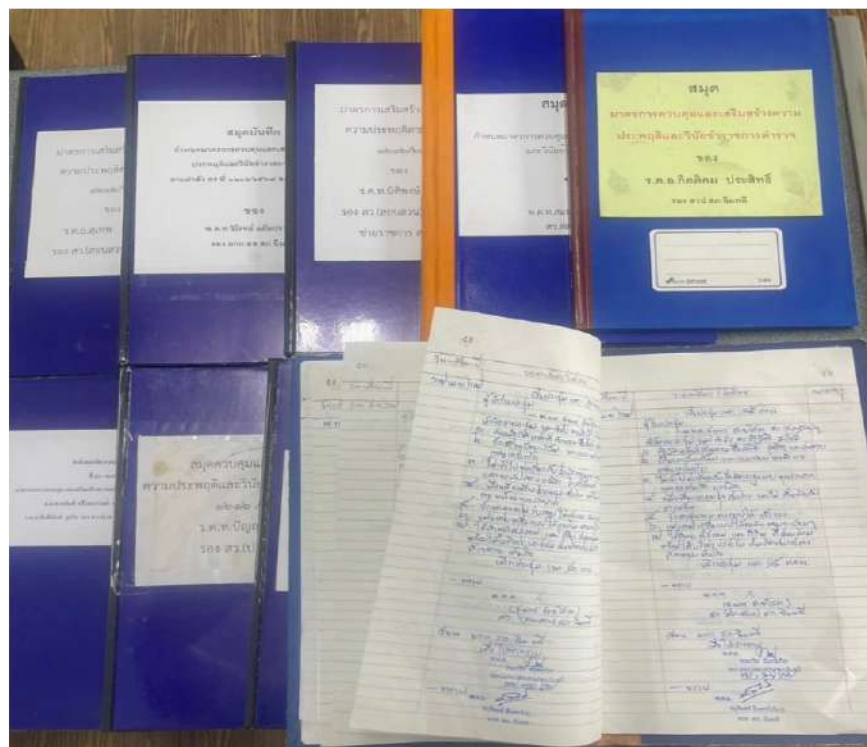
๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี นำข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ฉิมพลี ทุกนาย เข้าอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน เป็นประจำทุกเดือน และกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการ ประชุมสายงานอำนวยการ และธุรการเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับ บัญชา ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับสลิบบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๒. การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด ๓. การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน ๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ ๕. มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ออกข้อสั่งการระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสต่อการทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดส่องพฤติกรรมเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจ ประจำเดือนเป็นประจำทุกเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป."ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่สายตรวจ (Body Camera) เจ้าหน้าที่ทุกนายมีกล้องติดตัว เพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียน

			กระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริต หรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด
--	--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน

กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.อ.บุรินทร์ อินทวิเชียร ผกก.สภ. ฉิมพลี พร้อม รอง ผกก.ป.ฯ, สวป.ฯ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน โดยกำชับให้ปฏิบัติตาม ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต

เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี, พ.ต.ท.พัลลภ หรั่งรอด รอง ผกก.ป.สภ.ฉิมพลี , พ.ต.ท.วีรพงษ์ รักสี สวป.สภ.ฉิมพลี พร้อมด้วย ร้อยเวรป้องกันปราบปราม (ร้อยเวร ๒๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจเป็นประจำทุกวัน ให้ตรวจสอบความพร้อมของ อุปกรณ์ต่างๆ การติดกล้องประจำตัว กำชับห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.พัลลภ หรั่งรอด รอง ผกก.ป.สภ.ฉะเชิงเทรา , พ.ต.ท.วีรพงษ์ รักสี สว.ป.สภ.ฉะเชิงเทรา ประชุมกำชับ กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานป้องกันปราบปรามเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้ บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

(๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร ๑. การตั้งจุดตรวจ ๒. ตรวจพบการกระทำผิด และ จับกุมผู้กระทำผิด กฎหมายจราจร ๓. การออกใบสั่งเจ้าหน้าที่บันทึก ออกใบสั่งตามข้อหา ที่พบการกระทำ ความผิดตามกฎหมายฯ	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ บรม กำชับให้ ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถว ออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน มีการตรวจสอบระบบ ใบสั่ง PTM ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกัน และปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับ ป้องกัน การทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร การบันทึกใบสั่งต้อง บันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และการรับ สินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอด ถู ก พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมบริหาร สถานีตำรวจ ประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อย แลวสายตรวจ กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่จราจร (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกนาย เบิกกล้องติดตัว เพื่อใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่"กำชับ เมื่อมี การออกใบสั่ง ต้องบันทึกใบสั่งลงในระบบ PTM ทุกครั้ง ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกัน การทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความ ประพฤติและระเบียบวินัย ตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการ ตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต. ค. ๓๗ ทั้ง ด้านความประพฤติสุภาพ ความ เป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร

			๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียน การกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด
--	--	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๓) สายงานจราจร

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร

กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.อ. บุรินทร์ อินทรวีเชียร ผกก.สภ.ฉิมพลี พร้อม รอง ผกก.ป.ฯ, สวป.ฯ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต

เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร (Body Camera) กล้องประจำจุดตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนายติดกล้องประจำตัวเปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้ กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต้งบนที่กล้องระบบ PTM ทุกครั้ง



พ.ต.ท.พัลลภ หรั่งรอด รอง ผกก.ป.สภ.ฉิมพลี , พ.ต.ท.วีรพงษ์ รักสี สว.ป.สภ.ฉิมพลี พร้อมด้วย ร้อยเวรจราจร (ร้อยเวร ๖๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเป็นประจำทุกวัน ให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ การติดกล้องประจำตัว กำชับห้ามเรียกรับสินบน ทرفฟี่สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต้งบนที่กล้องระบบ PTM ทุกครั้ง

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.พัลลภ หรีงรอด ผกก.ป.สภ.ฉิมพลี , พ.ต.ท.วีรพงษ์ รักสี สว.ป.สภ.ฉิมพลี ประชุมกำชับ กวดขัน ความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานจราจรเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามเรียกรับส่วยหรือ ผลประโยชน์อื่นใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและ ตามหมายจับ ต้อง แจ้งข้อหาและแจ้ง สิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ๒. การลงบันทึก การจับกุม ๓. ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับอบรมกำชับ ให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้าม เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ ทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปราม ต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๓ ต.ค.๖๗ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกัน การทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมบริหาร สถานีตำรวจ ประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว (Body Camera) ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับ กวดขันความประพฤติและ ระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือ เรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๔) สายงานสืบสวน

๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน

กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉะเชิงเทรา พร้อม พ.ต.ท.วิโรจน์ แย้มปราศัย รอง ผกก.สส.๗, พ.ต.ท.สมพจน์จั่วแหลม สว.สส.๗ มีการประชุม/อบรม เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา



พ.ต.ท.วิโรจน์ แยมปราศัย รอง ผกก.สส.สภ.ฉิมพลี และ พ.ต.ท.สมพจน์ จ้าวแหลม สว.สส.สภ.ฉิมพลี ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.วิโรจน์ แยมปราศัย รอง ผกก.สส.สภ.ฉิมพลี และ พ.ต.ท.สมพจน์ จ้าวแหลม สว.สส.สภ.ฉิมพลี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายนานสิบสวนเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามเรียกรับส่วยสิน หรือผลประโยชน์อื่นใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

(๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในสอบ ๑. การทำสำนวนใน คดีอาญา คดีจราจร ๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ๓. การเปรียบเทียบปรับ มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือบิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออก ปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ป้องกันและปราบปรามต่อต้านการ ทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหาร สถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (AntiBribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกในการ ป้องกันการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๔. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับ กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๓๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความ ประพฤติ สุขภาพ ความ เป็นอยู่ และ มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับ การ ทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๕) สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวนทุกสัปดาห์และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน

กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ประจักษ์พงษ์ สุริยา ผกก.สภ.ฉิมพลี พร้อม รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ, สว.(สอบสวน)ฯ มีการประชุม/อบรม เจ้าหน้าที่ตำรวจสอบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. หัวหน้างานสอบสวน อบรมกำชับข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน

ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.คมกริช จันท์เกิด รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ฉิมพลี และ พ.ต.ต.สุนทร สายโสภา สว.(สอบสวน) สภ.ฉิมพลี ประชุมงานสอบสวนกำชับการปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.คมกริช จันทร์เกิด รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ฉิมพลี และ พ.ต.ต.สุนทร สายโสภา สว.(สอบสวน) สภ.ฉิมพลี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานสอบสวนเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับส่วยสินหรือผลประโยชน์อื่นใด